

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
(ชื่อหน่วยงาน) วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

เชิดชูคนดี ศรี วพบ.กรุงเทพ

ผู้บริหารให้นโยบาย

การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างกรอบความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset) และปลูกฝังค่านิยมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ โดยมุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างมีส่วนร่วม ความรักและความผูกพันต่อองค์กร ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนพันธกิจของวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีคุณภาพ.

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

ขั้นวางแผน (plan)....

1. กำหนดเกณฑ์คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม (เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ จิตอาสา การเป็นแบบอย่างที่ดี)
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ชัดเจน
3. จัดทำแผนปฏิบัติงาน (Timeline) งบประมาณ และแผนประชาสัมพันธ์
4. กำหนดช่องทางรับการเสนอชื่อ และแบบฟอร์มเสนอชื่อที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
5. จัดทำโครงการและเสนอผู้อำนวยการลงนามอนุมัติ

ขั้นดำเนินงาน (Do)....

1. ประชาสัมพันธ์และชี้แจงเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกคนดี ศรี ว.พ.บ.กรุงเทพ
2. แจกรายละเอียดการดำเนินการโครงการ กิจกรรม วัน เวลา และสถานที่ให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของวิทยาลัยทราบทั่วกัน
3. ดำเนินการคัดเลือก คนดี ศรี ว.พ.บ. กรุงเทพ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. ประกาศผลการคัดเลือกคนดี ศรี ว.พ.บ. กรุงเทพ ให้ทราบโดยทั่วกัน
5. มอบรางวัลคนดี ศรี ว.พ.บ. กรุงเทพ

วิธีการดำเนินงานกิจกรรม

ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)

1. ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม
2. จัดทำเอกสารสรุปและรายงานผลการดำเนินกิจกรรม

ขั้นปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Act)

1. นำผลการประเมินมาปรับปรุงหลักเกณฑ์และกระบวนการดำเนินงานในปีถัดไป
2. พัฒนารูปแบบกิจกรรมให้ต่อยอดสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
3. จัดทำรายงานผลและข้อเสนอเชิงพัฒนาเสนอต่อผู้บริหาร

ภาพกิจกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

